Chancen entdecken
Arbeitsnischen schaffen
Miteinander ermöglichen

Fachtagung Gelebte Vielfalt – unser Schatz, unsere Stärke

Johannes-Diakonie Mosbach

Nicolette Blok

Die Zukunft der Behindertenhilfe was wollen wir wirklich?

Nicht mehr vom Gleichen!

JA! Anders denken & machen

Also transformieren statt optimieren!

Meinungen - Möglichkeiten - Erfahrungen

Wenn wir glauben

„Kein Arbeitgeber würde diese Person mit dieser Behinderung nehmen.“

Also

*Fragen wir keine Arbeitgeber um Jobs und unterstützten sie nicht damit sie Erfolg haben
*Wir stellen „Arbeit“ in Institutionen bereit für Menschen die nicht arbeiten können.

Somit bekommen wir die Resultate, die wir erwarten und unsere Meinung bestätigt.

*Es bekommen nur wenige Menschen mit Behinderung echte Jobs
*Arbeitgeber stellen keine Menschen mit Behinderung an und sind nicht bereit Barrieren abzubauen
*Die Gesellschaft ignoriert auch weiterhin die Möglichkeiten von Menschen mit Behinderung

Die Zukunft, die wir wollen,
müssen wir selbst erfinden!
Sonst bekommen wir eine,
die wir nicht wollen.
Joseph Beuys

Richtungsweisend

Es ist einfach für Menschen mit Behinderung in eine Falle von geringen Erwartungen zu geraten und sich einzurichten in eine Parallel-Gesellschaft. Es hilft zu überlegen, was wichtige, wertvolle Erlebnisse für alle Menschen sind!

Einen Unterschied machen

ermögliche wertvolle Erfahrungen

Aus: Make a Difference – A Guidebook for Person-Centred Direct Support John O‘Brien and Beth

Die 2 großen Fragen

Welche Gaben und Fähigkeiten bringst du mit, die dein höchstes Potential ausdrücken und dabei helfen deine Gemeinschaft(en) zu stärken?

Was braucht es, damit sich diese Gaben und Fähigkeiten entfalten können und angenommen (bzw. gebraucht und genutzt) werden?

AUF DIESER REISE BEKOMMT JEDER EINE AUFGABE!
ABER ZUERST: GIBT ES JEMAND, DER NICHT SCHWIMMEN KANN?
ICH!
GUT! DU KÜMMERST DICH UM UNDICHTE STELLEN!

mimulus

https://www.mimulus.at

Wir ermöglichen außergewöhnliche Arbeitsbeziehungen.

Für uns stehen die Talente im Vordergrund. Alle Menschen haben Fähigkeiten & alle Menschen sind arbeitsfähig. Jeder hat die Verantwortung, sich einzubringen und einen gesellschaftlichen Beitrag zu leisten! Damit das auch tatsächlich gelingt, gibt es mimulus.

Die Person kennen lernen!

WIRKLICH kennen lernen!

Ideen entwickeln

Weil wir felsenfest davon überzeugt sein, dass jeder Mensch irgendein Talent hat, das bisher irgendwo gefehlt hat.

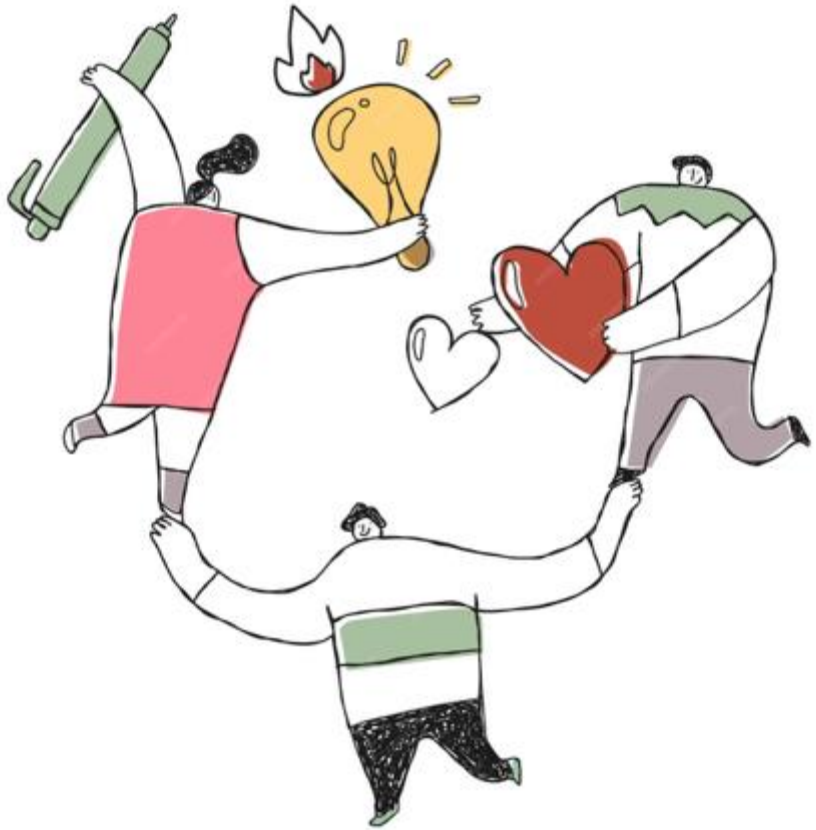
Eine fragende Haltung!

Das bedeutet vom Wissen hin zum Fragen,
Beobachten, Spüren und in Kontakt sein…

„Das wahrgenommen werden in seinem jeweiligen höchsten Zukunftspotential, gilt als Grundstein auf dem Entwicklungsweg eines jeden Menschen.

Denn erst durch dieses Erkennen kann dieses Potential in Erscheinung treten.“

Otto Scharmer



Kommunale Intelligenz

Wir brauchen auf kommunaler Ebene eine neue Beziehungskultur. Eine Kultur, in der jeder einzelne spürt, dass er gebraucht wird, dass alle miteinander verbunden sind, voneinander lernen und miteinander wachsen können

Gerald Hüther

Persönliche Zukunftsplanung

„Persönliche Zukunftsplanung bezieht sich auf eine Familie von methodischen Planungsansätzen um gemeinsam mit Menschen mit einer Behinderung, ihren Familien und Freunden positive Veränderungsprozesse auf der Ebene

- *der Person,*
- *der Organisation*
- *sowie des Gemeinwesens*

zu gestalten und umzusetzen.“

(Übersetzung nach John O` Brien 1996)

Zukunfts-
Planung

Das besondere am planen….

am Ende starten!

„Tiefgreifende Veränderungen
brauchen das,
Denken von der Zukunft her.“

Otto Scharmer

TUN

Einfach machen!

Dazugehören immer mitdenken

Workshops in den Unternehmen

Teilgabe als Kernelement

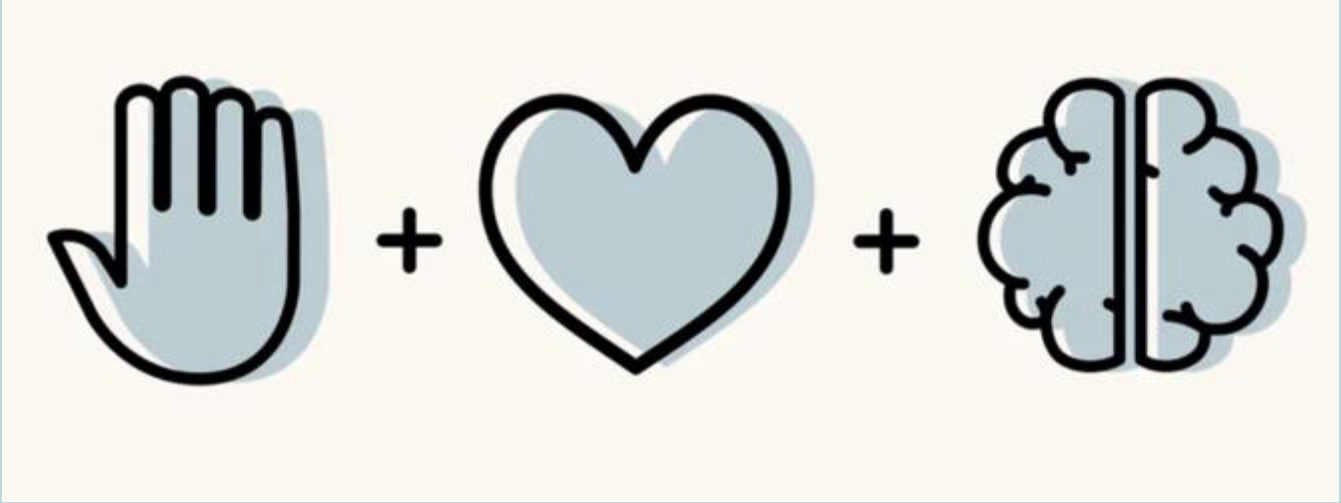
Weil Parallelwelten für uns keinen Sinn ergeben

Flexible Assistent:innen

Mentor:innen vor Ort!

Gewinn für den Unternehmen Klar benennen.

Wirkliche Veränderung
geschieht nur in Beziehungen
die gleichermaßen unser Herz,
unseren Verstand
und unsere Hände im Tun ansprechen.
Sie kann nicht verschrieben
oder implementiert,
nur eingeladen, willkommen geheißen
und wertgeschätzt werden.
(Beth Mount)



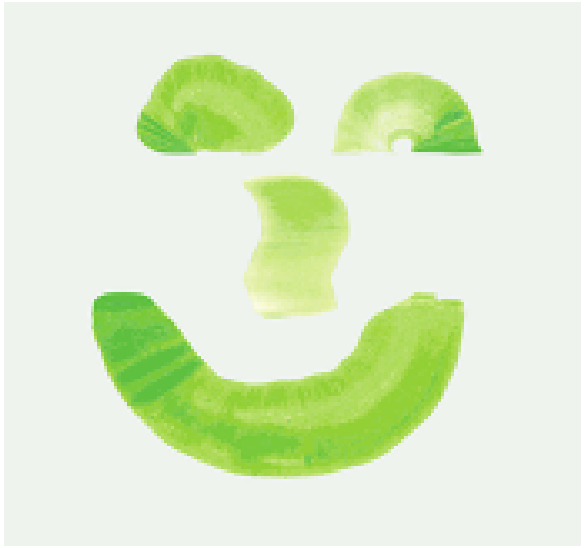
Anregungen von ähnliche erfolgreichen Angebote:

- Arbas Mittendrin in Tirol:
- https://www.youtube.com/watch?v=XQpzAurrLJg

- IFS Spagat in Vorarlberg
- https://www.youtube.com/watch?v=912xtjh2qxA
- https://www.youtube.com/watch?v=fA9GUwPQlqI

Quellen und Wissen....

- https://www.persoenliche-zukunftsplanung.eu/index.php?lang=de
- http://www.inklusion-als-menschenrecht.de
- Stefan Doose, "I want my dream!“ Persönliche Zukunftsplanung, 11. aktualisierte Auflage
- HINZ, Andreas/ KRUSCHEL, Robert (2013): Bürgerzentrierte Planungsprozesse in Unterstützerkreisen. Praxishandbuch Zukunftsfeste. Mit DVD, Düsseldorf: Verlag selbstbestimmtes leben.
- **Make A Difference**, **A Guidebook for Person-Centered Direct Support**, by John O'Brien & Beth Mount with contributions from Peter Leidy & Bruce Blaney ISBN: 1-895418-62-3
- www.mimulus.at



Danke!

Nicolette Blok

nicoletteblok@icloud.com
0043 (0) 676 6265257
www.mimulus.at